Bilancio Sociale
2022

COMEFO Counselling Mediazione Formazione Società Cooperativa sociale

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7

Aree territoriali di operatività 7

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 7

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 8

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 9

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 9

Contesto di riferimento 9

Storia dell'organizzazione 9

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 12

Consistenza e composizione della base sociale/associativa 12

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 12

Modalità di nomina e durata carica 13

N. di CdA/anno + partecipazione media 13

Tipologia organo di controllo 13

Mappatura dei principali stakeholder 14

Presenza sistema di rilevazioni di feedback 15

Commento ai dati 16

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 17

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 17

Composizione del personale 17

Attività di formazione e valorizzazione realizzate 20

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 20

Natura delle attività svolte dai volontari 21

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 21

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 21

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 22
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 22
Output attività 24
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 25
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 25
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 25
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 27
Capacità di diversificare i committenti 28
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 29
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 29
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 30
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 31
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 31
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 31
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 31
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 32
Tipologia di attività 32
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 32
Caratteristiche degli interventi realizzati 32
Coinvolgimento della comunità 32
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari 32
Indicatori 32
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 33

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 33

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 33

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 33

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 33

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 33

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 33

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 33

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 34

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) 34

Relazione organo di controllo 35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'elaborazione del presente bilancio sociale nasce da una rilettura critica del precedente bilancio sociale, portata dal presidente della cooperativa all'interno dell'assemblea dei soci di febbraio. Tale rilettura ha principalmente dato rilevanza alla necessità che in questo bilancio sociale dovesse emergere l'anima e il cuore della cooperativa, sia in termini di finalità ispiratrici sia, di conseguenza, in termini di progettualità attivata nei diversi territori nei quali la cooperativa si adopera. Tutti aspetti di cui il precedente bilancio sociale era manchevole.
Il lavoro non semplice ed immediato che di conseguenza i soci della cooperativa hanno deciso di intraprendere ha dato i suoi frutti fin dall'inizio, facendo emergere come e quanto fosse necessaria una ridistribuzione dei compiti interni alla cooperativa, una maggiore conoscenza fra i soci dei vari impegni progettuali in essere, l'attivazione di un lavoro di cura delle strategie comunicative sulle finalità, sulle progettualità e sui risultati della cooperativa.
Da queste esigenze, condivise in assemblea, è scaturita la necessità che :
-ci fossero energie dedicate alla stesura del bilancio sociale annuale, all'interno di un'equa ripartizione di impegni e oneri fra i soci
-il bilancio sociale venisse considerato l'elemento organizzatore di molte delle azioni della cooperativa finalizzate a lasciare traccia del lavoro progettuale, alla visibilità di tale lavoro sia ai committenti, possibili e in essere, sia a chiunque volesse accedere al sito della cooperativa
- ci fosse un'elaborazione dei contenuti del bilancio sociale in forma sintetica e leggibile attraverso modalità grafiche e figurative, curata da una socia della cooperativa.
-si dovesse attivare un percorso di formazione a supporto dei soci nell'elaborazione del Bilancio sociale, che è stato realizzato dal Centro Servizi Amministrativi di Confcooperative attraverso una figura professionale Referente per il Bilancio Sociale incaricato ad hoc.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è stato elaborato attraverso:
- una consultazione interna tra i soci della cooperativa su aspetti quali: le progettualità svolte dai soci nei vari territori in cui hanno operato; sulle modalità attraverso le quali la cooperativa ha ottenuto l'affidamento di progettualità da realizzare; sulle criticità della realizzazione delle progettualità nel rapporto con i diversi committenti
-una verifica delle modalità di pubblicizzazione delle attività di formazione che la cooperativa svolge e che sono una parte fondamentale della vita e vitalità della cooperativa
-una rilettura di come fino ad ora sono stati attribuiti ruoli e modalità organizzative interne.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COMEFO Counselling Mediazione Formazione Società Cooperativa sociale
Codice fiscale	03452181203
Partita IVA	03452181203
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA GUGLIELMO MARCONI, 3 - 40122 - BOLOGNA (BO) - BOLOGNA (BO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C108429
Telefono	366/3709888
Fax	.
Sito Web	www.comefo.it
Email	info@comefo.it;
Pec	comefo.cooperativa@pcert.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Regione Emilia Romagna, in specifico:
-Città Metropolitana di Bologna: Unione Appennino
-Comune di Bologna
-Reggio Emilia, Scandiano, Sassuolo, Casalgrande
.Unione Tresinaro Secchia, Correggio
-Modena
-Ferrara

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa, nell'anno in corso, ha attuato le proprie finalità istituzionali attraverso:
-formazione, consulenza e facilitazione
-formazione e ricerca su nuove forme di metodologie e strumenti innovativi in campo socio-educativo;
-organizzando corsi di formazione nel campo del counselling sistemico relazionale in quello della mediazione familiare globale sistemica.

-Sostegno, promozione e diffusione di una cultura solidale
-Seminari tematici rispetto all'applicazione del Counselling e della mediazione familiare nei contesti sociali ed educativi
-Incontri di sostegno alla neogenitorialità e alle coppie in attesa;
-esplorazione di innovativi modelli operativi in campo di tutela minorile.
La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:
-contatti personali con referenti del territorio: utilizzare le reti di relazione dei soci per costruire una rete per la cooperative, che favorisca l'adesione ai suoi valori e la presenza sul territorio.
La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:
-centralità della persona e della relazione mettendo al centro delle nostre progettazioni ed azioni la persona intesa sistemicamente, come interconnessioni di relazioni con il mondo di riferimento e considerandola come attore principale e non come "oggetto d'intervento".
-Cittadinanza Attiva: attraverso un lavoro che favorisca costantemente processi di confronto e
partecipazione dei cittadini al vivere civile, sostenendo processi di sviluppo di comunità competenti che agiscono per favorire una cultura ed un agire di inclusione, solidarietà, diritti e doveri.
.Cambiamento: sostenendo le persone e le istituzioni nei processi di cambiamento indispensabili e necessari, nell'idea che un vero percorso di crescita, sia esso individuale o della comunità, passi attraverso un pensiero ed un agire inclusivo, capace di sostenere il punto di vista dell'altro, integrandolo nel proprio e producendo un pensiero nuovo e condiviso.
Abbiamo scelto come nostro motto qualcosa che rappresenti, appunto i nostri valori: Valorizzare le Persone, Sostenere la Complessità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci e nel rispetto delle disposizioni di cui all' art. 1, comma 1, lettera a) della Legge 8 novembre 1991, n. 381, ha per oggetto la realizzazione e/o la gestione di attività e servizi di:
- socializzazione e sostegno per adulti, minori e famiglie con disagio sociale;
- formazione, consulenza e facilitazione, in particolare rivolte a soggetti che operano nel campo del disagio sociale, socioeducativo e sociosanitario e/o a individui, famiglie e gruppi che si trovano in condizioni di svantaggio e/o disagio socio-relazionale;
- counseling individuale, familiare e di gruppo;
- mediazione sociale, familiare;
- sostegno, promozione e diffusione di una cultura solidale nei confronti di persone svantaggiate;
- ricerca, affiancamento e sviluppo nella progettazione e programmazione aziendale, sociosanitaria e socioeducativa in ambito privato e pubblico;
- innovazione sociale, promozione e sviluppo di comunità.

- coaching

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nessuna

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Centri per le Famiglie unione Appennino e Tresinaro Secchia	2022

Consorzi:

Nome
ASP Ferrara

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Formazione: percorsi formativi in mediazione familiare e counseling
Educazione: laboratori a sostegno delle competenze genitoriali a favore di coppie di neogenitori e genitori con figli in età evolutiva; attività di confronto con personale scolastico su tematiche relative alla relazione educativa
Sanitario,; collaborazioni con CAN, Centri Accompagnamento alla Nascita, sanitario nei percorsi di sostegno alle coppie in attesa
Sociale: attività di counseling all'interno del Centri per le Famiglie in collaborazione con il Servizi Sociale del territorio di riferimento. Attività di mediazione familiare per Centri per le Famiglie

Storia dell'organizzazione

Dopo anni di esperienze sul campo, nel 2015, tre professionisti decidono di dare vita ad un progetto che è parte di un sogno condiviso: agire per aumentare il numero delle possibilità di scelta. La nostra, quindi, è stata una scelta meditata, che vuole favorire, in chi vorrà farne parte e in chi vorrà accompagnarci, una sempre maggiore capacità di stare nelle relazioni in

modo autentico, pieno, possibilmente consapevole.
Questo ha significato fin da subito mettere insieme le rispettive competenze, le reti di relazione, la capacità di penetrazioni nei contesti organizzati, pubblici e del privato sociale per poter promuovere una cultura del cambiamento e della partecipazione consapevole.

Nel corso degli anni si sono inseriti altri soci che hanno condiviso le idee di fondo e le modalità operative, in particolare i nuovi soci hanno ampliato le possibilità di partecipazione della cooperativa a gare di appalto e bandi pubblici grazie ai curriculum posseduti, oltre ad implementare le risorse interne della cooperativa a beneficio di una maggiore strutturazione e organizzazione in termini di ruoli e compiti. In particolare la cooperativa si sta strutturando per avere una visibilità sui social finalizzata ad una maggiore visibilità e diffusione delle proprie finalità e obiettivi.

2022

2015 2018 gennaio cambio sede : ampliare sistema offerta formativa. con spazi dedicati 2017 e 2022 cambiamento presenza soci

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Giuseppina Parisi	No	Femmina	60	31/03/2015	nessuno	2	nessuno	No	presdidente
Francesca Deias	No	Femmina	47	10/07/2021	nessuno	1	nessuno	No	vicepresidente
angela Maria Camasta	No	Femmina	53	10/07/2021	nessuno	1	nessuno	No	consigliera

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate

3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Assemblea del 10/07/2021: nomina del Consigio di Amministrazione Consiglio di Amministrazione del 10/07/2021: nomina del Presidente Durata delle cariche: triennale

N. di CdA/anno + partecipazione media

Riunioni del CdA nel 2022: n. 2
Partecipazione di tutti i membri.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non è previsto l'Organo di controllo, non ricorrendo l'obbligo ex art.2477 Cod.Civ.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea	15/07/2020	Approvazione bilancio 2019 Varie	100,00	0,00
2021	Assemblea	10/07/2023	Approvazione bilancio. Varie	100,00	0,00
2022	Assemblea	02/07/2022	Approvazione nuovo statuto	100,00	0,00
2022	assemblea	23/05/2023	Approvazione	100,00	0,00

			bilancio		

I soci in ogni momento dell'anno, possono presentare attraverso la scrittura di una mail indirizzata a tutta la base sociale riflessioni, interrogazioni, proposte alla cooperativa. I contenuti delle mail vengono vagliati in primis dal CdA che ne verifica l'urgenza o l'importanza, predisponendo un'Assemblea straordinaria oppure inserendo tali contenuti all'interno dell'Odg delle Assemblee ordinarie.

.

Mappatura dei principali stakeholder

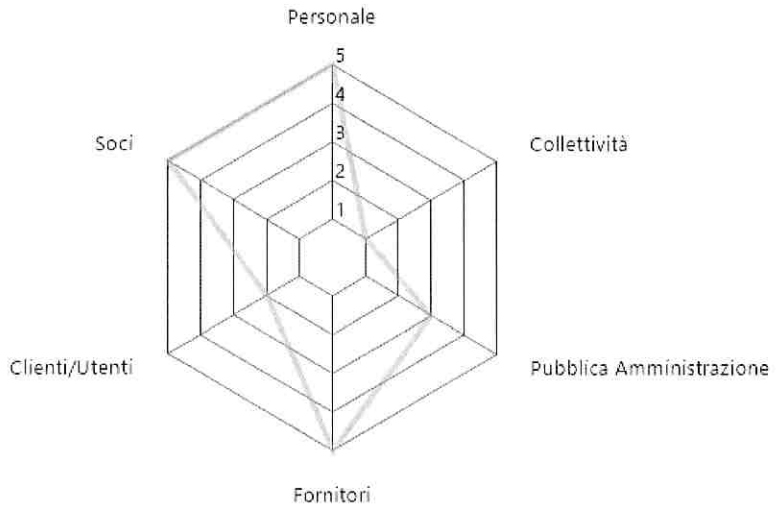
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	**Modalità coinvolgimento**	**Intensità**
Personale	Il personale coincide con i soci lavoratori ai quali si riferiscono le modalità di coinvolgimento.	5 - Co-gestione
Soci	I soci in ogni momento dell'anno, possono presentare attraverso la scrittura di una mail indirizzata a tutta la base sociale riflessioni, interrogazioni, proposte alla cooperativa. I contenuti delle mail vengono vagliati in primis dal CdA che ne verifica l'urgenza o l'importanza, predisponendo un'Assemblea straordinaria oppure inserendo tali contenuti all'interno dell'Odg delle Assemblee ordinarie.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Nessuno	Non presente
Clienti/Utenti	Presentazioni all'avvio dell'attività e confronto in sede di valutazione tramite vari strumenti.	2 - Consultazione
Fornitori	Gli esperti in varie materie intervengono all'interno della Scuola di Counseling e Mediazione. La cooperativa ha scelto di coinvolgere esperti di sesso maschile all'interno dei progetti di sostegno alla genitorialità svolti su vari territori, in quanto fino ad ora realizzati da colleghe esperte.	5 - Co-gestione
Pubblica Amministrazione	Condivisione delle finalità degli interventi e delle attività da realizzare, che rientrano nell'incarico.	3 - Co-progettazione

Collettività	Promozione delle attività anche attraverso i social media.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Counseling e sostegno alla genitorialità	Ente pubblico	Altro	Co-progettazione e gestione
Sostegno alla neo-genitorialità	Ente pubblico	Altro	Co-progettazione
Formazione educatrici e docenti	Ente pubblico	Altro	Co-progettazione
supervisione	Ente pubblico	Altro	Co-progettazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

30 questionari somministrati

10 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La rilevazione tramite questionari evidenzia una soddisfazione del cliente esterno nelle progettualità attivate nel territorio
Dai questionari emerge l'importanza di attivare un sostegno alla genitorialità durante i passaggi che l'età evolutiva comporta all'interno del contesto domestico, considerata la risposta in termini di partecipazione da parte del target invitato alle differenti progettualità attivate.
Nei questionari rivolti gli allievi dei percorsi formativi in counseling e mediazioe si rileva una soddisfazione del'offerta formativa.
Si evidenzia inoltre la necessità di diffondere le progettualità attraverso i canali on line considerati i maggiori strumenti di ricerca di informazione utilizzati dai partecipanti alle attività proposte.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
0	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	0	0
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	**Profili**
0	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
12	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
11	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

il volontario ha supervisionato lo stato di manutenzione della sede della cooperativa

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL applicato ai lavoratori: nessuno, trattandosi di Lavoratori Autonomi.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **?**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
Nessuno

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Presenza di una donna nella copertura del Ruolo di Presidente
Presenza di tre donne nel CdA

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
nessuno

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
nessuno

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
La progettazione relativa alla mediazione familiare e al sostegno alla genitorialità hanno permesso di :
- offrire un contesto di aiuto e sostegno in momenti di vita complessi caratterizzati da cambiamenti nella struttura familiare, da processi decisionali relativi alle condizioni di vita in presenza di figli minori, nella percezione di sè da parte delle persone interessate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

I progetti finalizzati al sostegno della genitorialità in famiglie con figli in età evolutiva, hanno permesso di :

-creare contesti di condivisione della complessità che comporta essere genitori, creando uno scambio di esperienze ed emozioni generatrici di competenze riflessive ed emotive
Le attività di mediazione familiare e counseling svolte per i CpF hanno permesso di :
- costruire contesti di accoglienza e ascolto delle situazioni problematiche che possono insorgere all'interno dei contesti familiari,
- offrire spazi di costruzione di competenze di rilettura delle dinamiche familiari, relazionali, di gestione del conflitto tra coppie e coppie di genitori, risorse relative al ruolo genitoriale

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
La progettazione a sostegno della genitorialità è stata strutturata in modo tale da permettere ai partner di avere contesti di riflessione, sia separati insieme ad altri genitori sia in coppia insieme ad altre coppie, che permettessero di :
-evidenziare il proprio e l'altrui ruolo all'interno della coppia
-le dinamiche relazionali funzionali al benessere individuale e della coppia.
ESPLICITARE IMPATTO SULL'EQUILIBRIO TRA TEMPI DI LAVORO - TEMPI DI FAMIGLIA - TEMPI PERSONALI

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
Tutta la progettazione a favore del cliente esterno viene co-progettata con enti pubblici con i quali si condividono anche aspetti relativi alla pubblicizzazione e informazine alla cittadinanza degli eventi proposti che sono gratuiti per coloro che decidono di usufruirne, .Rispetto all'offerta formativa di percorsi di counseling e mediazione familiare, la cooperativa predispone dei piani personalizzati di pagamenti qualora gli allievi ne facciamo esplicita domanda supportata da motivazioni verificabili.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
x

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
x

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
nessuno

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che

hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
nessuno

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
nessuno

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
x utilizzazione di luoghi e spazi già dedicati ai servizi per l'infanzia, per la progettazione a sostegno della neo-genitorialità

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
E' sempre rivolta molta attenzione alle richieste e alle esigenze che emergono nei terriotri di realizzazione della progettualità

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
Utilizzo di materiale di recupero all'interno dei laboratori genitori -bambini come offerta di una modalità di gioco/giocare rispettosa dell'ambiente e foriera di un pensiero creativo

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
nessuno

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
nessuno

Output attività

- Sensibilizzazione su tematiche relative alle fasi evolutive del bambino e dell'adolescente -Supporto a coppie e famiglie in situazione di difficoltà relazionale
- Predisposizione di contesti formativi finalizzati all'implementazione di risorse personali e professionali di persone già inserite in contesti lavorativi
- implementazione delle competenze di lettura delle dinamiche presenti all'interno di istituzioni e gruppi di lavoro.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: ?
Numero Di Giorni Di Frequenza: 0
Tipologia attività interne al servizio: ?

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 15

Tipologia: -Laboratori per genitori e bambini
-Gruppi di genitori

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Famiglie con figli in età scolare, coppie, persone singole, partecipanti ai percorsi formativi in counseling, mediazione familiare

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

.La sensibilizzazione ha generato un interesse da parte dei beneficiari che hanno garantito la partecipazione alle iniziative proposte
-Stabilizzazione delle adesioni alle annualità avviate dei percorsi formativi in counseling e mediazione familiare da cui deriva un'importante continuità dei percorsi
-I beneficiari usufruiscono di interventi che riflettono l'implementazione delle competenze professionali

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

I percorsi formativi in counseling e mediazione familiare predisposti dalla cooperativa sono sottoposti ad una attività dI verifica e monitoraggio svolta da Asso Counseling, associazione di categoria.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi prefissati sono stati raggiunti con un'ampia partecipazione dei beneficiari.,anche nelle condizioni dettate dall' emergenza sanitaria in corso.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Apertura ai contesti europei
Attività di promozione e diversificazione dei clienti

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	1.851,00 €	25.000,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	65.689,12 €	96.322,39 €	93.600,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	1.600,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	82.025,62 €	87.200,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	1.900,00 €	900,00 €	900,00 €
Totale riserve	10.125,00 €	10.125,00 €	9.124,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	6.777,53 €	21.795,63 €	27.955,00 €
Totale Patrimonio netto	0,00 €	70.271,00 €	48.420,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	6.777,53 €	27.795,63 €	27.955,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	10.000,00 €	8.778,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	6.777,53 €	21.795,63 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	1.900,00 €	900,00 €	900,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2022**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	**2021**	**2020**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	147.714,74 €	185.122,39 €	118.962,00 €

Costo del lavoro:

	2022	**2021**	**2020**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	85.423,00 €	107.020,38 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	57,85 %	58,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	65.689,12 €	82.025,62 €	147.714,74 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	65.689,12 €	0,00 €	65.689,12 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	82.025,62 €	82.025,62 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	55,55 %
Incidenza fonti private	44,45 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sosno state effettuate particolari attività di raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La progettualità programmata per l'anno 2021 si è scontrata con le condizioni difficili, causate dall'emerenza sanitaria, che hanno reso maggiormente complessa la sua realizzazione. In particolare tutti i progetti rivolti lle famiglie con bambini e i percorsi formativi in counseling e mediazione hanno, infatti, da sempre richiestola conduzione in presenza come elemento fondante e come condizione di apprendimento, dialogo e confronto.la necessità di non interrompere un servizio alla comunità e algli ellievi della scuola ha comportato una toale revisione delle modalità attraverso le quali realizzare i progetti. La conduzione online, strumento di lavoro in certi momenti dell'anno, l'unico possibile, ha comporato da parte della cooperativa l'acquisto di spazi su piattaforme online. Ciò ha determinato un aumento dei costi per la cooperativa(non compensato da un aumento di ricavi), sia in temini di strumentazione sia in termini di tempo lavoorativo utilizzato per riformulare contenuti e attività per la conduzione online. Pur tuttavia tale modalità ha mitigato in qualche modo gli effetti negativi del protrarsi dell'emetgenza sanitaria garantebdo la continuità degli interventi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Non vi sono impatti ambientali rilevanti connessi alle attività svolte dalla cooperativa. La cooperativa relativamente alla progettazioe a sostegno della genitorislità nei laboratori in co-progettazione con i CpF promuove la logica del riuso, conducendo laboratori con materiale di recupero dpmestico.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

No vi sono attività rilevanti portate avanti dalla cooperativa in tali ambiti

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
.	.	.	.

Indicatori

Non vi sono indicazioni rilevanti poiché non attinenti alle attività della cooperativa.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono in corso contenziosi né controversie.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le riunioni del CdA e le Assemblee hanno registrato sempre una partecipazione rispondente al numero dei soci previsto.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

- Andamento della cooperativa
- Nuove strategie di sviluppo delle attività
- Adesione nuovi soci
- Bilancio economico e bilancio sociale

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale, assoggettata all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 112/2017, non è soggetta all'applicazione delle disposizioni dell'art. 10, c.3 del D.Lgs. 112/2017, quindi non è obbligata a far elaborare dal proprio organo di controllo un'attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.

Il sottoscritto Giuseppina Parisi dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso ed il documento originale ai sensi delle disposizioni vigenti

COOPERATIVE SOCIALI
Esente dall'imposta di bollo di cui alla L. n. 381/1991 ex D. lgs 4/12/1997 n. 460